

马鞍山市质量发展委员会办公室文件

马质发办〔2020〕2号

关于印发《马鞍山市市长质量奖（个人） 评价准则》的通知

各有关单位、有关企业：

根据《马鞍山市市长质量奖管理办法》（马政〔2018〕43号）有关规定，市质量发展委员会办公室组织制定了《马鞍山市市长质量奖（个人）评价准则》，现印发给你们，请认真贯彻落实。

马鞍山质量发展委员会办公室

2020年3月11日



马鞍山市市长质量奖(个人)评价准则

一、一线工作人员评审要点

评审要点由 2 个一级指标、7 个二级指标组成，各级评审指标及其分值分布如表 1 所示。

表 1 一线工作人员的各级评审指标及其分值分布

序号	一级指标	二级指标
1	基本条件 (20 分)	政治素质 (10 分)
2		道德品质 (5 分)
3		职业操守 (5 分)
4	主要业绩 (80 分)	标杆带动 (20 分)
5		骨干作用 (20 分)
6		质量技术成果 (20 分)
7		技术工人培养 (20 分)

(一) 评审方法

根据评审要点打分，结合推荐意见进行评审（评审时注重个人所在的企业和行业）。有否决事项即终止评审。

(二) 评审内容

评审内容包括基本条件、主要业绩和否决事项三个方面。基本条件分为政治素质、道德品质和职业操守。主要业绩针对一线工作人员分类分项评审。否决事项对取消候选人参评资格的事项进行了规定。

1. 基本条件

(1) 政治素质

- 坚持四项基本原则，在政治上同党中央保持一致；
- 认真执行党的路线、方针、政策，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，具有坚定的理想信念；
- 模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律。

(2) 道德品质

- 自觉遵守公民道德规范，遵守各项法律法规；
- 诚实守信，具有正确的人生价值观；
- 自觉履行公民义务，具有强烈的责任感。

(3) 职业操守

- 热爱本职工作，忠于职守，无私奉献；
- 模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明；
- 具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。

2. 主要业绩

——长期坚守在组织工作一线，熟练掌握工作技能，具有精益求精的工匠精神和很好的标杆带动作用；

——在组织技术革新、技术改进、质量攻关等活动中发挥骨干作用，有效解决生产经营中的质量技术难题；

——在组织生产经营中拥有独创的质量技术成果，在行业中得到广泛推广应用，取得良好的社会效益和经济效益；

——在组织员工中充分发挥骨干带头作用，积极开展传、帮、

带活动，为本组织培养大批熟练技术工人。

3. 否决事项

有以下情形的，取消候选人的参评资格：

- (1) 近三年内有违反法律法规记录的；
- (2) 在工作中造成重大失误，产生严重后果和不良影响的；
- (3) 近三年内所在单位发生重大质量安全事故的；
- (4) 未符合国务院《质量发展纲要（2011—2020 年）》、《马

鞍山市质量发展规划（2013-2020 年）》规定的其他相关要求。

（三）评审标准

1. 基本条件

（1）政治素质

①政治素质优秀，坚持贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念， 坚守党纪政纪。（10 分）

②政治素质优良，很好的贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，模范遵守党纪政纪。（8-9 分）

③政治素质良好，较好的贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，很好的遵守党纪政纪。（6-7 分）

④政治素质一般，能够贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念， 遵守党纪政纪。（5 分以下）

（2）道德品质

①道德品质优秀，模范遵守道德规范，诚实守信，具有强烈的责任感。（5 分）

②道德品质优良，很好的遵守道德规范，诚实守信，具有一

定的责任感。(4 分)

③道德品质良好，较好的遵守道德规范，诚实守信，具有责任感。(3 分)

④道德品质一般，遵守道德规范，诚实守信，具有责任感。
(2 分以下)

(3) 职业操守

①职业操守优秀，爱岗敬业，模范遵守规章制度，具有强烈的创新意识和能力。(5 分)

②职业操守优良，爱岗敬业，模范遵守规章制度，具有较强的创新意识和能力。(4 分)

③职业操守良好，爱岗敬业，遵守规章制度，具有一定的创新意识和能力。(3 分)

④职业操守一般，爱岗敬业，遵守规章制度，具有创新意识和能力。(2 分以下)

2. 一线工作人员主要业绩

(1) 标杆带动

①长期坚守在组织一线开展工作，具有 10 年以上的组织一线工作经验，熟练掌握工作技能，具有全市模范的标杆带动作用。
(20 分)

②坚守在组织一线开展工作，具有 8-10 年的组织一线工作经验，熟练掌握工作技能，具有全市很好的标杆带动作用。
(15-19 分)

③坚守在组织一线开展工作，具有 5-8 年的组织一线工作

经验,掌握工作技能,具有全市一定的标杆带动作用。(11-14 分)

④在组织一线开展工作,具有 5 年以下组织一线工作经验,掌握工作技能,具有标杆带动作用。(10 分以下)

(2) 骨干作用

①在组织中技术革新、技术改进、质量攻关等活动中发挥重要骨干作用,有效解决组织经营中的重大质量技术难题。(20 分)

②在组织技术革新、技术改进、质量攻关等活动中发挥骨干作用,解决组织经营中的重大质量技术难题。(15-19 分)

③在组织技术革新、技术改进、质量攻关等活动中发挥骨干作用,协助解决组织经营中的重大质量技术问题。(11-14 分)

④在组织技术革新、技术改进、质量攻关等活动中积极参与,协助解决组织经营中的重大质量技术难题。(10 分以下)

(3) 质量技术成果

①在组织经营中拥有独创的质量技术成果,在行业中得到广泛推广应用,取得较大的社会效益和经济效益。(20 分)

②在组织经营中拥有独特的质量技术成果,在行业中得到有效推广应用,取得较好的社会效益和经济效益。(15-19 分)

③在组织经营中拥有质量技术成果,在行业中得到推广应用,取得一定的社会效益和经济效益。(11-14 分)

④在组织中拥有质量技术成果,在组织中得到推广应用,取得一定的经济效益。(10 分以下)

(4) 技术工人培养

①在组织员工中充分发挥骨干带头作用,积极开展传、帮、

带活动，为本组织培养大批熟练技术工人。(20 分)

②在组织员工中有效发挥骨干带头作用，开展传、帮、带活动，为本组织培养一批熟练技术工人。(15-19 分)

③在组织员工中发挥骨干带头作用，开展传、帮、带活动，为本组织培养熟练技术工人。(11-14 分)

④在组织员工中发挥骨干作用，开展传、帮、带活动。(10 分以下)

二、各类组织质量管理人员评审要点

评审要点由 2 个一级指标、7 个二级指标组成，各级评审指标及其分值分布如表 1 所示。

表 2 各类组织质量管理人员的各级评审指标及其分值分布

序号	一级指标	二级指标
1	基本条件 (20 分)	政治素质 (10 分)
2		道德品质 (5 分)
3		职业操守 (5 分)
4	主要业绩 (80 分)	管理实践 (20 分)
5		创新方法 (20 分)
6		团队建设 (20 分)
7		社会影响 (20 分)

(一) 评审方法

根据评审要点打分。有否决事项即终止评审。

(二) 评审内容

评审内容包括基本条件、主要业绩和否决事项三个方面。基本条件分为政治素质、道德品质和职业操守。主要业绩针对各类组织质量管理人员分类分项评审。否决事项对取消候选人参评资格的事项进行了规定。

1. 基本条件

(1) 政治素质

- 坚持四项基本原则，在政治上同党中央保持一致；
- 认真执行党的路线、方针、政策，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，具有坚定的理想信念；
- 模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律。

(2) 道德品质

- 自觉遵守公民道德规范，遵守各项法律法规；
- 诚实守信，具有正确的人生价值观；
- 自觉履行公民义务，具有强烈的责任感。

(3) 职业操守

- 热爱本职工作，忠于职守，无私奉献；
- 模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明；
- 具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。

2. 主要业绩

- 重视质量管理工作，具有丰富的质量管理理论和实践经验，在保障行业质量安全、推动质量发展中发挥重要作用；
- 重视培育组织的质量价值观和价值理念，持续探索提高

行业质量管理水平和效率的有效途径，开拓创新并勇于实践质量管理方法模式；

——注重质量专业人才培养，培养形成高效的质量管理团队，推动形成独特的组织质量文化；

——具有广泛的社会认同度和影响力，推动组织质量水平不断提升。

3. 否决事项

有以下情形的，取消候选人的参评资格：

①近三年内有违反法律法规记录的；

②在工作中造成重大失误，产生严重后果和不良影响的；

③近三年内所在单位发生重大质量安全事故的；

④未符合国务院《质量发展纲要（2011—2020年）》、《马鞍山市质量发展规划（2013-2020年）》规定的其他相关要求。

（三）评审标准

1. 基本条件

（1）政治素质

①政治素质优秀，坚持贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，坚守党纪政纪。（10分）

②政治素质优良，很好的贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，模范遵守党纪政纪。（8-9分）

③政治素质良好，较好的贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，很好的遵守党纪政纪。（6-7分）

④政治素质一般，能够贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

思想，坚定理想信念，遵守党纪政纪。(5 分以下)

(2) 道德品质

①道德品质优秀，模范遵守道德规范，诚实守信，具有强烈的责任感。(5 分)

②道德品质优良，很好的遵守道德规范，诚实守信，具有一定的责任感。(4 分)

③道德品质良好，较好的遵守道德规范，诚实守信，具有责任感。(3 分)

④道德品质一般，遵守道德规范，诚实守信，具有责任感。(2 分以下)

(3) 职业操守

①职业操守优秀，爱岗敬业，模范遵守规章制度，具有强烈的创新意识和能力。(5 分)

②职业操守优良，爱岗敬业，模范遵守规章制度，具有较强的创新意识和能力。(4 分)

③职业操守良好，爱岗敬业，遵守规章制度，具有一定的创新意识和能力。(3 分)

④职业操守一般，爱岗敬业，遵守规章制度，具有创新意识和能力。(2 分以下)

3. 各类组织质量管理主要业绩

(1) 管理实践。(注意：个人在组织中的管理实践贡献，非组织管理的成绩)

①非常重视质量管理工作，具有 10 年以上的质量管理理论

和实践经验，在保障质量安全、推动质量发展中发挥重要作用。

(20 分)

②重视质量管理工作，具有 10 年以上的质量管理理论和实践经验，在保障质量安全、推动质量发展中发挥重要作用。(15-19 分)

③重视质量管理工作，具有 10 年以上的质量管理理论和实践经验，在保障质量安全、推动质量发展中发挥有效作用。(11-14 分)

④重视质量管理工作，具有 5-10 年的质量管理理论和实践经验，在保障质量安全、推动质量发展中发挥积极作用。(10 分以下)

(2) 创新方法

①非常重视培育组织价值理念，持续探索提高组织或行业质量管理水平和效率的有效途径，开拓创新并勇于实践质量管理方法模式。(20 分)

②比较重视培育组织价值理念，积极探索提高组织或行业质量管理水平和效率的有效途径，开拓创新并实践质量管理方法模式。(15-19 分)

③重视培育组织价值理念，探索提高组织或行业质量管理水平和效率的途径，创新质量管理方法模式。(11-14 分)

④培育组织价值理念，探索提高组织或行业质量管理水平和效率的途径，积极实践质量管理方法模式。(10 分以下)

(3) 团队建设

①非常重视质量专业人才培养，培养形成高效的质量管理团队，推动形成独特的组织质量文化。（20 分）

②比较重视质量专业人才培养，培养形成高效的质量管理团队，推动形成有效的组织质量文化。（15-19 分）

③重视质量专业人才培养，培养形成合理的质量管理团队，推动形成适用的组织质量文化。（11-14 分）

④关注质量专业人才培养，培养形成质量管理队伍，推动形成组织质量文化。（10 分以下）

（4）社会影响

①具有非常广泛的社会认同度和影响力，有效推动组织或行业质量水平不断提升（20 分）。

②具有广泛的社会认同度和影响力，有效推动组织或行业质量水平不断提升（15-19 分）。

③具有一定的社会认同度和影响力，推动组织或行业质量水平不断提升（11-14 分）。

④具有社会认同度和影响力，推动组织或行业质量水平不断提升（10 分以下）。

三、质量管理领域专家学者评审要点

评审要点，由 2 个一级指标、7 个二级指标组成，各级评审指标及其分值分布如表 3 所示。

表 3 质量管理领域专家学者的各级评审指标及其分值分布

序号	一级指标	二级指标
----	------	------

1	基本条件 (20 分)	政治素质 (10 分)
2		道德品质 (5 分)
3		职业操守 (5 分)
4	主要业绩 (80 分)	理论水平 (20 分)
5		论文论著 (20 分)
6		社会影响 (20 分)
7		成果应用 (20 分)

(一) 评审方法

根据评审要点打分。有否决事项即终止评审。。

(二) 评审内容

评审内容包括基本条件、主要业绩和否决事项三个方面。基本条件分为政治素质、道德品质和职业操守。主要业绩针对质量管理领域专家学者分类分项评审。否决事项对取消候选人参评资格的事项进行了规定。

1. 基本条件

(1) 政治素质

——坚持四项基本原则，在政治上同党中央保持一致；

——认真执行党的路线、方针、政策，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，具有坚定的理想信念；

——模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律。

(2) 道德品质

——自觉遵守公民道德规范，遵守各项法律法规；

——诚实守信，具有正确的人生价值观；

——自觉履行公民义务，具有强烈的责任感。

(3) 职业操守

——热爱本职工作，忠于职守，无私奉献；

——模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明；

——具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。

2. 主要业绩

——具有很高理论水平，能够引导、影响和促进质量管理理论、实践的发展进程；

——在质量管理理论研究、实践方面取得重大突破和创新，主持省级重大科研项目或者国家重大科研项目，在权威刊物发表重要学术论文，出版高水平的理论专著；

——在质量领域具有很高的知名度和影响力，研究成果和理论创新为省内外乃至国内外同行所公认，获得省部级以上或国际专业领域的表彰奖励，在社会各界享有良好声誉；

——研究成果在实际质量工作中得到有效应用，解决了质量难题，提升了质量水平，取得了巨大的经济效益和社会效益。

3. 否决事项

有以下情形的，取消候选人的参评资格：

(1) 近三年内有违反法律法规记录的；

(2) 在工作中造成重大失误，产生严重后果和不良影响的；

(3) 近三年内所在单位发生重大质量安全事故的；

(4) 未符合国务院《质量发展纲要（2011—2020年）》《马

鞍山市质量发展规划（2013-2020年）》规定的其他相关要求。

（三）评审标准

1. 基本条件

（1）政治素质

①政治素质优秀，坚持贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，坚守党纪政纪。（10分）

②政治素质优良，很好的贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，模范遵守党纪政纪。（8-9分）

③政治素质良好，较好的贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，很好的遵守党纪政纪。（6-7分）

④政治素质一般，能够贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，遵守党纪政纪。（5分以下）

（2）道德品质

①道德品质优秀，模范遵守道德规范，诚实守信，具有强烈的责任感。（5分）

②道德品质优良，很好的遵守道德规范，诚实守信，具有一定的责任感。（4分）

③道德品质良好，较好的遵守道德规范，诚实守信，具有责任感。（3分）

④道德品质一般，遵守道德规范，诚实守信，具有责任感。（2分以下）

（3）职业操守

①职业操守优秀，爱岗敬业，模范遵守规章制度，具有强

烈的创新意识和能力。(5分)

②职业操守优良，爱岗敬业，模范遵守规章制度，具有较强的创新意识和能力。(4分)

③职业操守良好，爱岗敬业，遵守规章制度，具有一定的创新意识和能力。(3分)

④职业操守一般，爱岗敬业，遵守规章制度，具有创新意识和能力。(2分以下)

2. 质量管理领域专家学者主要业绩

(1) 理论水平

①具有很高理论水平，能够引导质量领域的理论、实践的发展。(20分)

②具有较高理论水平，能够影响质量领域的理论、实践的发展。(15-19分)

③具有较高理论水平，能够促进质量领域的理论、实践的发展。(11-14分)

④具有一定理论水平，能够促进质量领域的理论、实践的发展。(10分以下)

(2) 论文论著

①在质量领域的理论研究、实践方面取得重大突破和创新，主持省级重大科研项目乃至国家重大科研项目，在权威刊物发表重要学术论文，出版高水平的理论专著。(20分)

②在质量领域的理论研究、实践方面取得重大突破和创新，主持省级重大科研项目乃至国家重大科研项目，在权

威刊物发表学术论文，出版高水平的理论专著。(15-19分)

③在质量领域的理论研究、实践方面取得突破和创新，主持省级重大科研项目乃至国家科研项目，在权威刊物发表学术论文，出版理论专著。(11-14分)

④在质量领域的理论研究、实践方面取得突破和创新，主持国家级或省部、地市级科研项目，发表学术论文，出版理论专著。(10分以下)

(3) 社会影响

①在质量领域具有很高的知名度和影响力，研究成果和理论创新为省内外乃至国内外同行广泛认可，获得省部级以上或国际专业领域的表彰奖励，具有良好声誉。(20分)

②在质量领域具有很高的知名度和影响力，研究成果和理论创新为省内外乃至国内外同行所认可，获得省部级以上或国际专业领域的表彰奖励，具有良好声誉。(15-19分)

③在质量领域具有较高的知名度，研究成果和理论创新为省内外或国内同行所认可，获得地市级以上或省部级专业领域的表彰奖励，具有良好声誉。(11-14分)

④在质量领域具有知名度，研究成果和理论创新为同行所认可，未获得地市级、省部级以上表彰奖励。(10分以下)

(4) 成果应用

①研究成果得到有效应用，解决了重大质量难题，提升了整体质量水平，取得了巨大的经济效益和社会效益。(20分)

②研究成果得到有效应用，解决了质量难题，提升了质量水平，取得了显著的经济效益和社会效益。(15-19分)

③研究成果得到应用，解决了质量难题，提升了质量水平，取得了一定的经济效益和社会效益。(11-14分)

④研究成果得到应用，取得了经济效益和社会效益。(10分以下)